

○ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成26年法律第64号)第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。(公表年度:令和7年度)

- (1) 女性職員の採用割合(令和7年4月1日現在)
- ・一般事務職 37.5%
 - ・消防士 0.0%

(2) 男女の離職率の差異(令和6年度)

継続勤務年数	職員数			退職者			職員に対する退職者の割合		退職者の年齢区分別割合	
	男	女	計	男	女	計	男	女	男	女
1～5	24人	23人	47人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
6～10	18人	14人	32人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
11～15	23人	15人	38人	0人	1人	1人	0.0%	6.7%	0.0%	100.0%
16～20	15人	10人	25人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
21～25	12人	11人	23人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
26～30	12人	20人	32人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
31～35	20人	12人	32人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
36～40	10人	5人	15人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合計	134人	110人	244人	0人	1人	1人	0.0%	0.9%	0.0%	100.0%
	244人			1人			0.4%		-	

(3) 職員の超過勤務の状況(行政職(一)のみ)(令和6年度)

・事務職員
計42名

(4) 職員のうち管理職の超過勤務の状況(行政職(一)のみ)(令和6年度)

・正規の勤務時間を超えて勤務した職員数
計24名

(5) 管理職に占めるの女性職員の割合(行政職(一)のみ)(令和7年4月1日現在)
32.6%

(6) 各役職段階における女性職員の割合及び伸び率(行政職(一)のみ)

等級 年度	6級 (課長級)	5級 (課長補佐級)	4級(係長級) ※主査除く	
R7	30.0%	34.6%	52.0%	
伸び率	108.0%	100.0%	104.0%	※R6年度からR7年度の伸び率

(7) 男女別の育児休業取得期間(対象:R6年度出産)

性別	12月未満	12月以上24月未満	
男性	1人	0人	配偶者が出産した男性職員のうち、育児休業を取得した職員の割合:100.0%
女性	1人	2人	

出産した女性職員のうち、育児休業を取得した職員の割合:100%

(8) 男性職員の出産補助休暇及び産前産後養育休暇の合計取得日数(対象:R6年度出産)
7日(対象職員1名のうち1名取得)

(9) 男性職員の出産補助休暇及び産前産後養育休暇の取得率(対象:R6年度出産)

- ・出産補助休暇 100.0%
- ・産前産後養育休暇 100.0%