○ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成26年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。（公表年度：令和5年度）

(1) 女性職員の採用割合

・一般事務職　80.0%

・消防士　　0.0%

(2) 男女の離職率の差異

継続勤務年数	職員数			退職者			職員に対する退職者の割合		退職者の年齢区分別割合	
	男	女	計	男	女	計	男	女	男	女
1～5	24人	19人	43人	0人	1人	1人	－	5.3%	－	100.0%
6～10	14人	17人	31人	0人	1人	1人	－	5.9%	－	100.0%
11～15	24人	12人	36人	0人	0人	0人	－	－	－	－
16～20	13人	11人	24人	0人	0人	0人	－	－	－	－
21～25	14人	16人	30人	2人	0人	2人	14.3%	－	100.0%	－
26～30	16人	19人	35人	0人	2人	2人	－	10.5%	－	100.0%
31～35	17人	8人	25人	0人	0人	0人	－	－	－	－
36～40	4人	0人	4人	1人	0人	1人	25.0%	－	100.0%	－
合計	126人	102人	228人	3人	4人	7人	2.4%	3.9%	42.9%	57.1%
	228人			7人			3.1%		－	

(3) 職員の超過勤務の状況（行政職（一）のみ）

・超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数（令和4年4月～令和5年3月）

計42名

(4) 職員のうち管理職の超過勤務の状況（行政職（一）のみ）

・正規の勤務時間を超えて勤務した職員数（令和4年4月～令和5年3月）

計17名

(5) 管理職に占めるの女性職員の割合（行政職（一）のみ）

32.5%

(6) 各役職段階における女性職員の割合及び伸び率（行政職（一）のみ）

等級／年度	6級（課長級）	5級（課長補佐級）	4級（係長級）※主査除く
R5	31.3%	33.3%	46.2%
伸び率	100.0%	109.5%	95.9%

※R4年度からR5年度の伸び率

(7) 男女別の育児休業取得期間（対象：R4年度出産）

性別	12月未満	12月以上24月未満	
男性	2人	0人	配偶者が出産した男性職員のうち、育児休業を取得した職員の割合：33.3%
女性	2人	3人	出産した女性職員のうち、育児休業を取得した職員の割合：100%

(8) 男性職員の出産補助休暇及び産前産後養育休暇の合計取得日数（対象：R4年度出産）

12日（対象職員6名のうち5名取得）

(9) 男性職員の出産補助休暇及び産前産後養育休暇の取得率（対象：R4年度出産）

・出産補助休暇　　83.3%

・産前産後養育休暇　33.3%