

- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成26年法律第64号）第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に位置づけた取組の実施状況を公表します。（公表年度：令和6年度）

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係						
目標項目	数値目標	(年度)	最新値	(年度)	設定時最新値	(年度)
・管理職に占める女性職員の割合	40.0%	R6年度	31.8%	R6年度	26.5%	R1年度

継続就業及び仕事と家庭の両立関係						
目標項目	数値目標	(年度)	最新値	(年度)	設定時最新値	(年度)
・子どもの出生時における父親の特別休暇（2日間）の取得率	100.0%	R6年度	75.0%	R5年度	100.0%	H30年度
・配偶者の産前産後の期間中における父親の特別休暇（5日間）の取得率	100.0%	R6年度	50.0%	R5年度	0.0%	H30年度