

○ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成26年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。（公表年度：令和6年度）

(1) 女性職員の採用割合（令和6年4月1日現在）

- ・ 一般事務職 62.5%
- ・ 消防士 0.0%

(2) 男女の離職率の差異（令和5年度）

継続勤務年数	職員数			退職者			職員に対する退職者の割合		退職者の年齢区分別割合	
	男	女	計	男	女	計	男	女	男	女
1～5	19人	18人	37人	0人	1人	1人	0.0%	5.6%	0.0%	100.0%
6～10	16人	16人	32人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
11～15	25人	13人	38人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
16～20	16人	11人	27人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
21～25	12人	15人	27人	1人	0人	1人	8.3%	0.0%	100.0%	0.0%
26～30	16人	19人	35人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
31～35	16人	7人	23人	0人	1人	1人	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
36～40	6人	3人	9人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合計	126人	102人	228人	1人	2人	3人	0.8%	2.0%	33.3%	66.7%
	228人			3人			1.3%		－	

(3) 職員の超過勤務の状況（行政職（一）のみ）（令和5年度）

- ・ 超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数
計46名

(4) 職員のうち管理職の超過勤務の状況（行政職（一）のみ）（令和5年度）

- ・ 正規の勤務時間を超えて勤務した職員数
計24名

(5) 管理職に占めるの女性職員の割合（行政職（一）のみ）（令和6年4月1日現在）

31.8%

(6) 各役職段階における女性職員の割合及び伸び率（行政職（一）のみ）

等級 年度	6級 （課長級）	5級 （課長補佐級）	4級（係長級） ※主査除く
R6	27.8%	34.6%	50.0%
伸び率	88.9%	103.8%	108.3%

※R5年度からR6年度の伸び率

(7) 男女別の育児休業取得期間（対象：R5年度出産）

性別	12月未満	12月以上24月未満
男性	2人	0人
女性	2人	2人

配偶者が出産した男性職員のうち、育児休業を取得した職員の割合：50.0%

出産した女性職員のうち、育児休業を取得した職員の割合：100%

(8) 男性職員の出産補助休暇及び産前産後養育休暇の合計取得日数（対象：R5年度出産）

15日（対象職員4名のうち3名取得）

(9) 男性職員の出産補助休暇及び産前産後養育休暇の取得率（対象：R5年度出産）

- ・ 出産補助休暇 75.0%
- ・ 産前産後養育休暇 50.0%