

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 立山町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.6 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	85.3 %
全職員	86.8 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	93.0 %
本庁課長補佐相当職	97.1 %
本庁係長相当職	93.4 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	95.8 %
31～35年	87.6 %
26～30年	87.7 %
21～25年	83.6 %
16～20年	89.6 %
11～15年	85.2 %
6～10年	89.5 %
1～5年	93.9 %

【説明欄】

- ・ 任期の定めのない常勤職員以外の職員については、報酬形態が日給等で勤務日数が一定でないものを除いている。
- ・ 任期の定めのない常勤職員以外の職員の職員数については、常勤職員の所定勤務時間を1人として換算し、算出している。
- ・ 役職段階別の本庁部局長・次長相当職の区分については、該当職員がいないため「—」と記載している。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。