

○ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成26年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。（公表年度：令和8年度）

(1) 女性職員の採用割合（令和8年4月1日付採用）

- ・ 一般事務職 75.0%
- ・ 技術職 33.3%

(2) 男女の離職率の差異（令和7年度）

継続勤務年数	職員数			退職者			職員に対する退職者の割合		退職者の年齢区分別割合	
	男	女	計	男	女	計	男	女	男	女
1～5	24人	26人	50人	1人	0人	1人	4.2%	0.0%	100.0%	0.0%
6～10	20人	13人	33人	1人	1人	2人	5.0%	7.7%	50.0%	50.0%
11～15	20人	14人	34人	0人	1人	1人	0.0%	7.1%	0.0%	100.0%
16～20	16人	12人	28人	1人	1人	2人	6.3%	8.3%	50.0%	50.0%
21～25	14人	12人	26人	1人	0人	1人	7.1%	0.0%	100.0%	0.0%
26～30	10人	15人	25人	0人	2人	2人	0.0%	13.3%	0.0%	100.0%
31～35	19人	12人	31人	1人	1人	2人	5.3%	8.3%	50.0%	50.0%
36～40	10人	5人	15人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合計	133人	109人	242人	5人	6人	11人	3.8%	5.5%	45.5%	54.5%
	242人			11人			4.5%		-	

(3) 職員の超過勤務の状況（行政職（一）のみ）（令和7年度）

- ・ 事務職員 計44名

(4) 職員のうち管理職の超過勤務の状況（行政職（一）のみ）（令和7年度）

- ・ 正規の勤務時間を超えて勤務した職員数 計17名

(5) 管理職に占めるの女性職員の割合（行政職（一）のみ）（令和8年4月1日現在）

35.4%

(6) 各役職段階における女性職員の割合及び伸び率（行政職（一）のみ）

等級 年度	6級 (課長級)	5級 (課長補佐級)	4級(係長級) ※主査除く
R8	27.3%	42.3%	47.8%
伸び率	90.9%	122.2%	92.0%

※R7年度からR8年度の伸び率

(7) 男女別の育児休業取得期間（対象：R7年度出産）

性別	12月未満	12月以上24月未満
男性	1人	0人
女性	1人	2人

配偶者が出産した男性職員のうち、育児休業を取得した職員の割合：50.0%
出産した女性職員のうち、育児休業を取得した職員の割合：100%

(8) 男性職員の出産補助休暇及び産前産後養育休暇の合計取得日数（対象：R7年度出産）

10日（対象職員2名のうち2名取得）

(9) 男性職員の出産補助休暇及び産前産後養育休暇の取得率（対象：R7年度出産）

- ・ 出産補助休暇 100.0%
- ・ 産前産後養育休暇 100.0%