

- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成26年法律第64号）第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に位置づけた取組の実施状況を公表します。（公表年度：令和8年度）

| 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 |       |       |       |      |        |      |
|---------------------|-------|-------|-------|------|--------|------|
| 目標項目                | 数値目標  | 時期    | 最新値   | 時期   | 設定時最新値 | 時期   |
| ・管理職に占める女性職員の割合     | 40.0% | R11年度 | 35.4% | R8年度 | 31.8%  | R6年度 |

| 継続就業及び仕事と家庭の両立関係                       |         |       |        |      |        |      |
|----------------------------------------|---------|-------|--------|------|--------|------|
| 目標項目                                   | 数値目標    | 時期    | 最新値    | 時期   | 設定時最新値 | 時期   |
| ・父親の育児休業（2週間以上）の取得率                    | 85.0%以上 | R11年度 | 50.0%  | R7年度 | 50.0%  | R5年度 |
| ・父親の配偶者出産休暇と育児参加休暇の取得率                 | 100.0%  | R11年度 | 100.0% | R7年度 | 75.0%  | R5年度 |
| ・父親の配偶者出産休暇と育児参加休暇の一人当たりの合計取得日数        | 5日以上    | R11年度 | 5日     | R7年度 | 3.7日   | R5年度 |
| ・父親の配偶者出産休暇と育児参加休暇の5日以上取得率             | 100.0%  | R11年度 | 100.0% | R7年度 | 50.0%  | R5年度 |
| ・事務職員（保育所、教育出先及び消防署を除く職員）一人当たりの時間外勤務日数 | 10時間以下  | R11年度 | 17.0時間 | R7年度 | 13.9時間 | R5年度 |
| ・職員一人当たり年次休暇取得日数                       | 14日以上   | R11年  | 11.1日  | R7年  | 10.3日  | R5年  |