

平成19年度 立山町人事行政の運営等の状況（H19決算）

立山町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年条例第1号）第6条の規定に基づき、平成19年度における立山町人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

なお、一部項目については、平成20年4月1日現在の状況を公表します。

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (19年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B / A	(参考) 18年度の人件費率
19年度	人 28,236	千円 9,852,178	千円 221,997	千円 2,361,997	% 24.0	% 23.7

(注) 歳出額、実質収支、人件費は、「地方財政状況調査」の区分による普通会計決算額です。

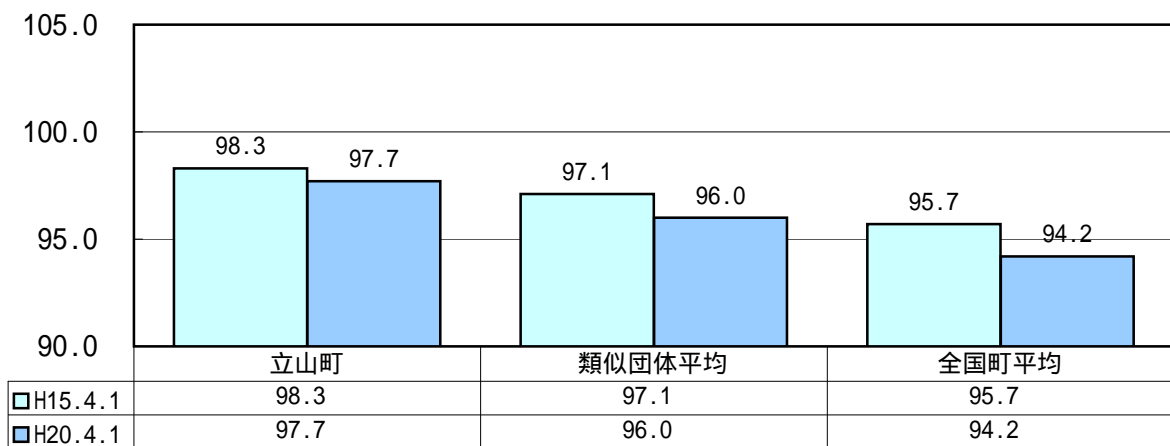
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B / A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
19年度	人 277	千円 1,102,454	千円 127,885	千円 449,883	千円 1,680,222	千円 6,066	千円 6,135

- (注) 1 「職員数」は、区分年度における4月1日現在の人数です（「地方公務員給与実態調査」の「普通会計関係」に属する人数）。
- 2 「給与費」の各項目は、「地方財政状況調査」の区分による普通会計決算額（事業費支弁分を含む）です。
- 3 「職員手当」には、「退職手当」を含みません。

- (3) 特記事項
- ・ 差額支給（現給保障）を行っています（国と同様の取り扱いです）。
 - ・ 平成19年度から21年度までの3年間、1号給の昇給抑制を行っています（国と同様の取り扱いです）。
 - ・ 平成19年度及び20年度の2年間、管理職員の給料を3%カットしています。

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数をいいます。
- 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（20年4月1日現在）

一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
立山町	42.1 歳	322,800 円	370,200 円	346,900 円
富山県	43.8 歳	350,700 円	419,200 円	375,315 円
国	41.1 歳	325,113 円	- 円	387,506 円
類似団体	43.3 歳	332,973 円	389,029 円	368,156 円

税務職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
立山町	39.3 歳	304,300 円	395,800 円	321,400 円
富山県	- 歳	- 円	- 円	- 円
国	42.5 歳	382,214 円	- 円	448,758 円
類似団体	40.1 歳	307,795 円	386,979 円	337,708 円

薬剤師・医療技術職（栄養職員）

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
立山町	47.6 歳	348,900 円	370,000 円	357,500 円
富山県	- 歳	- 円	- 円	- 円
国	- 歳	- 円	- 円	- 円
類似団体	- 歳	- 円	- 円	- 円

保健職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
立山町	41.4 歳	323,200 円	350,700 円	326,100 円
富山県	- 歳	- 円	- 円	- 円
国	37.8 歳	284,331 円	- 円	321,089 円
類似団体	39.0 歳	289,012 円	328,912 円	302,001 円

福祉職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
立山町	46.3 歳	359,000 円	380,100 円	365,000 円
富山県	- 歳	- 円	- 円	- 円
国	40.2 歳	326,116 円	- 円	369,887 円
類似団体	41.7 歳	309,359 円	336,304 円	324,323 円

消防職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
立山町	39.7 歳	321,100 円	369,000 円	346,600 円
富山県	- 歳	- 円	- 円	- 円
国	- 歳	- 円	- 円	- 円
類似団体	40.9 歳	318,980 円	392,877 円	359,199 円

技能労務職

区 分	公 務 員				
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)
立山町	48.8 歳	46 人	311,500 円	324,100 円	315,300 円
うち学校給食員	49.8 歳	人	319,300 円	326,000 円	320,000 円
うち用務員	48.6 歳	人	304,900 円	314,000 円	309,700 円
うち自動車運転手	48.4 歳	人	304,700 円	335,200 円	35,900 円
うちその他職員	48.7 歳	人	309,600 円	329,700 円	314,000 円
富山県	50.4 歳	376 人	356,200 円	398,000 円	373,282 円
国	48.9 歳	4,784 人	284,679 円	- 円	320,623 円
類似団体	48.3 歳	20 人	286,823 円	313,491 円	304,854 円

区 分	民 間			参 考
	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A / B
立山町	-	-	-	-
うち学校給食員	調理員	41.9 歳	244,800 円	1.33
うち用務員	用務員	53.9 歳	225,900 円	1.39
うち自動車運転手	自家用自動車運転手	53.4 歳	245,500 円	1.37

区 分	対応する民間 の類似職種	参 考		
		年収ベース(試算値)の比較		
		公務員(C)	民間(D)	C / D
立山町	-	-	-	-
うち学校給食員	調理員	5,376,800 円	3,408,800 円	1.58
うち用務員	用務員	5,660,600 円	3,227,400 円	1.75
うち自動車運転手	自家用自動車運転手	6,271,900 円	3,409,500 円	1.84

本表で使用している民間データは、厚生労働省が公表している「賃金構造基本統計調査」(賃金センサス)のデータに基づくものです(平成17年~19年の3か年平均)。

なお、公務員のデータは、臨時雇用や嘱託の職員を除き、期間を定めずに雇用されている正規の職員のみを計上しておりますが、民間データの基となる賃金センサスの対象労働者には、期間を定めずに雇われている労働者、に加えて、1か月を超える期間を定めて雇われている労働者、日々又は1か月以内の期間を定めて雇われている労働者のうち、4月及び5月にそれぞれ18日以上雇用された労働者、も含まれています。

技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢・業務内容・雇用形態等の点において、完全一致しているものではありません。

年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、20年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当等諸手当（期末勤勉手当及び寒冷地手当を除く）などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
- 3 「平均給与月額（国ベース）」とは、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のために国家公務員と同じベースで再計算したものです。
- 4 国家公務員の平均給与月額に含まれる手当は、「扶養手当」「住居手当」「管理職手当」「寒冷地手当（年額を12で除した額）」「地域手当」「単身赴任手当」「特地勤務手当」「初任給調整手当」です。なお、立山町においては、「寒冷地手当」「地域手当」「単身赴任手当」「特地勤務手当」「初任給調整手当」は支給してません。
- 5 教育長は、含まれていません。

(2) 職員の初任給の状況（20年4月1日現在）

区 分		立山町	富山県	国
一般行政職	大学卒	172,200 円	178,800 円	172,200 円
	高校卒	144,500 円	144,500 円	140,100 円
技能労務職	高校卒	137,200 円	130,300 円	- 円
	中学卒	129,200 円	120,200 円	- 円
消 防 職	大学卒	190,000 円	- 円	- 円
	高校卒	158,100 円	- 円	- 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（20年4月1日現在）

区 分		10年以上～ 15年未満	15年以上～ 20年未満	20年以上～ 25年未満
一般行政職	大学卒	276,600 円	321,600 円	371,100 円
	高校卒	264,300 円	290,600 円	334,200 円
技能労務職	高校卒	210,100 円	268,800 円	- 円
	中学卒	- 円	- 円	- 円
消 防 職	大学卒	- 円	- 円	385,900 円
	高校卒	271,400 円	291,800 円	337,000 円

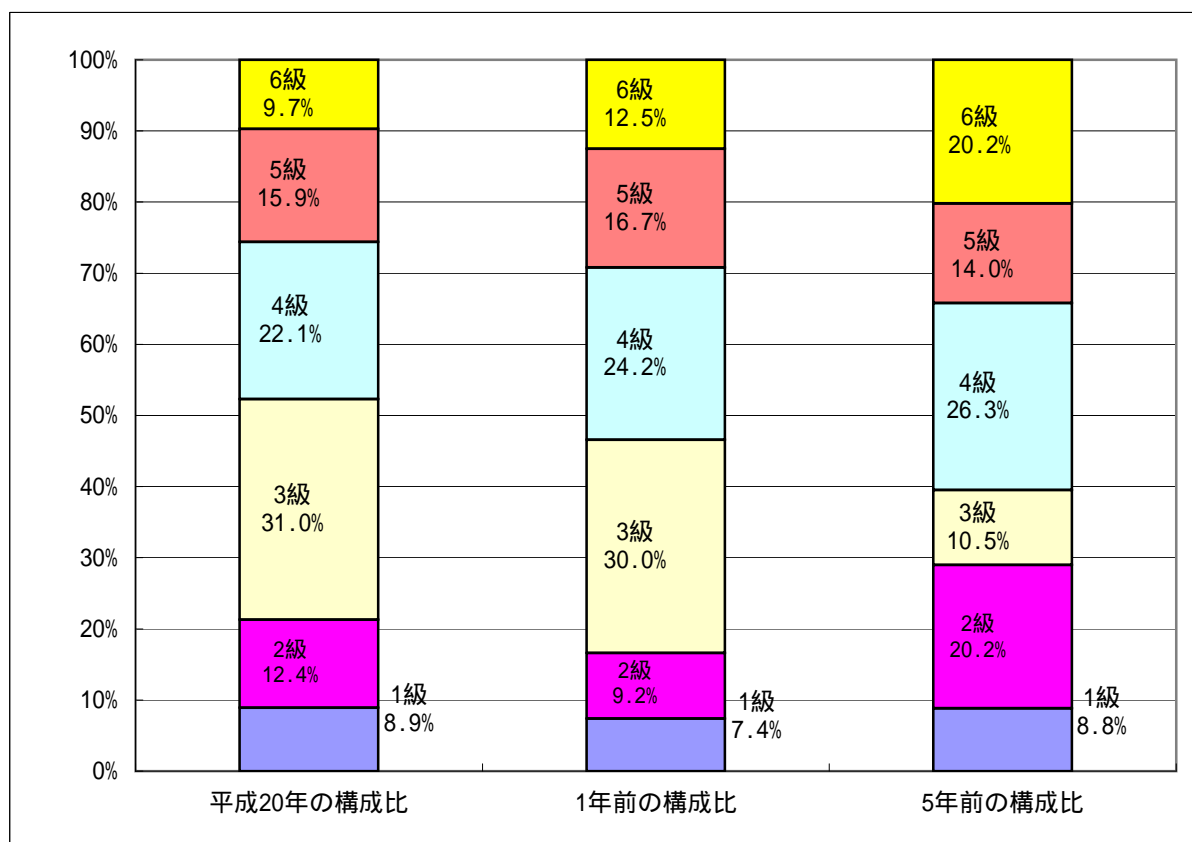
(注) 前歴がある職員の経験年数は、その前歴年数を一定率で換算しています。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（20年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	参 考	
				1年前構成比	5年前構成比
6 級	課長	11 人	9.7 %	12.5 %	20.2 %
5 級	課長補佐	18 人	15.9 %	16.7 %	14.0 %
4 級	係長、主任	25 人	22.1 %	24.2 %	26.3 %
3 級	主任	35 人	31.0 %	30.0 %	10.5 %
2 級	主事、技師	14 人	12.4 %	9.2 %	20.2 %
1 級	主事、技師	10 人	8.9 %	7.4 %	8.8 %
合 計		113 人	100 %	100 %	100 %

- (注) 1 一般行政職とは、税務職・栄養士・保健職・福祉職・消防職・企業職・技能労務職を除く職種を言います。
 2 立山町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 3 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。



- (注) 平成18年4月1日に、8級制から6級制に変更しています（旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合。）。

(2)昇給への勤務成績の反映状況

地方公務員法第40条に基づく勤務成績の評定を、平成19年10月から試行しています。

4 職員の手当の状況

(1)期末手当・勤勉手当

立山町		富山県	国
(19年度支給割合)			
期末手当	勤勉手当		
6月期 1.40 月分	0.725 月分	立山町と同じ	立山町と同じ
12月期 1.60 月分	0.775 月分		
計 3.00 月分	1.50 月分		
(加算措置の状況)			
職制上の段階、職務の級等による加算措置			
	役職加算 5～15%	役職加算 5～20%	役職加算 5～20%
	(管理職加算 なし)	管理職加算 10～25%	管理職加算 10～25%
1人当たり平均支給額(19年度)	1,654 千円	1,904 千円	- 千円
(再任用職員)			
6月期 0.75 月分	0.35 月分	立山町と同じ	立山町と同じ
12月期 0.85 月分	0.40 月分		
計 1.60 月分	0.75 月分		
1人当たり平均支給額(19年度)	1,363 千円		

(注) 1 期末手当の月数は、「給料及び扶養手当」を基礎とする月数をいい、勤勉手当の月数は、「給料」を基礎とする月数をいいます。

2 1人当たり平均支給額は、「地方公務員給与実態調査」の「普通会計関係」に属する職員の平均支給額です。

(参考) 勤勉手当への勤務成績の反映状況(一般行政職)

勤勉手当は、一律支給としています(ただし、懲戒処分者は除きます)。

(2)退職手当(20年4月1日現在)

立 山 町	国
退職手当 = 基本額 + 調整額 (1)基本額 = 退職日給料月額 × 支給率 (支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 23.50 月分 30.55 月分 勤続25年 33.50 月分 41.34 月分 勤続35年 47.50 月分 59.28 月分 限度額 59.28 月分 59.28 月分 *退職日給料月額に差額支給額は含みません。 (2)調整額 = 区分 × 60箇月 (区分) 一般職員 0 ~ 33,350円 技能労務職員 0 ~ 20,850円 消防職員 0 ~ 20,850円	立山町と同じ
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置：2% ~ 20%加算 (退職時特別昇給：なし)	立山町と同じ (立山町と同じ)
1人当たり平均支給額(19年度退職者) 定年・勸奨 26,265 千円 自己都合 20,049 千円	

(注) 平均支給額には、水道事業職員分を含みません。

(3)地域手当

立山町では、支給していません。

(4) 特殊勤務手当 (20年4月1日現在)

支給実績 (19年度決算)		4,047 千円	
支給職員 1人あたり平均支給年額 (19年度決算)		30,660 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合 (19年度)		46.5 %	
手当の種類 (手当数)		11 種類	
手当の名称	主な支給対象	主な支給対象業務	支給単価
外勤訪問徴収手当	税料金課	外勤による税等の徴収に従事	500 円/日
感染症等防疫手当	保健センター	防疫業務に従事	500 円/日
死体等収容作業手当			
旅行者	健康福祉課	死体収容業務に従事	2,000 円/回
犬・大動物	住民環境課	〃	500 円/回
放射線等取扱手当	保健センター	放射線照射業務に従事	500 円/日
救急出動手当			
火災・人命救助	消防署	火災・人命救助に従事	300 円/回
傷病人搬送	〃	救急傷病人搬送に従事	200 円/回
〃 (救急救命士)	〃	〃 (有資格者)	400 円/回
〃 (山岳地帯)	〃	山岳地帯における搬送	2,000 円/日
用地交渉手当	建設課	時間外における用地交渉業務に従事	500 円/日
下水道作業手当	水道課	時間外における下水処理作業	500 円/日

(注) 水道事業分は、除いてあります。

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (19年度決算)	55,985 千円
支給職員 1人あたり平均支給年額 (19年度決算)	197 千円
支給実績 (18年度決算)	66,316 千円
支給職員 1人あたり平均支給年額 (18年度決算)	233 千円

(注) 1 平成19年度職員1人あたり支給年額

$$= \frac{19年度支給総額 (55,985千円)}{19年4月1日職員数 (284人)} = 197千円$$

2 平成18年度職員1人あたり支給年額

$$= \frac{18年度支給総額 (66,316千円)}{18年4月1日職員数 (285人)} = 233千円$$

3 1時間当たりの給料 × 1.25 ~ 1.60 × 時間数 で計算されます。

4 決算額には、休日勤務手当、夜間勤務手当、管理職員特別勤務手当を含みません。

5 決算額、職員数には、水道事業職員分を含みません。

(6) その他の手当 (20年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容
扶養手当	(1)配偶者 13,000円 (2)配偶者以外 2人まで それぞれ6,500円 (そのうち1人については、職員に配偶者がいない場合は11,000円、扶養親族でない配偶者がいる場合は、6,500円) 以外 1人につき 6,500円 満16歳年度始めから満22歳年度末までの間にある子1人につき、5,200円を加算 平成19年度決算額 22,202 千円 支給職員の1人当たり平均支給年額 187 千円	ほぼ同じ (富山県と同じ)	(1)配偶者 立山町と同じ (2)配偶者以外 2人まで 立山町と同じ 以外 立山町と同じ 満16歳年度始めから満22歳年度末までの間にある子1人につき、5,000円を加算
住居手当	(1)借家等 家賃 20,000円以下の場合 家賃 - 9,000円 家賃 20,000円を超える場合 11,000円 + (家賃-20,000円) / 2 (最高限度額 27,000円) (2)自宅 3,200円 平成19年度決算額 6,847 千円 支給職員の1人当たり平均支給年額 74 千円	ほぼ同じ (富山県と同じ)	(1)借家等 家賃 23,000円以下の場合 家賃 - 12,000円 家賃 23,000円を超える場合 11,000円 + (家賃-23,000円) / 2 (最高限度額 27,000円) (2)自宅 2,500円 (新築・購入後5年間に限る)
通勤手当	(1)交通機関利用職員 6箇月定期券等の価額による一括支給 全額支給限度額 55,000円/月 (2)交通用具使用職員 距離段階区分応じ 2,600円～35,000円 平成19年度決算額 13,104 千円 支給職員の1人当たり平均支給年額 60 千円	ほぼ同じ (富山県と同じ)	(1)交通機関利用職員 立山町と同じ (2)交通用具使用職員 距離段階区分応じ 2,000円～24,500円
管理職手当	(1)課長級 50,000 円/月 (2)課長補佐級 35,000 円/月 (3)その他 30,000 円/月 平成19年度決算額 22,290 千円 支給職員の1人当たり平均支給年額 455 千円		

休日勤務手当	(祝日、年末年始において正規の勤務 時間中に勤務) 1時間当たりの給料×1.35×時間数	同じ	
	平成19年度決算額 1,535 千円		
夜間勤務手当	(正規の勤務時間として午後10時から 翌日の午前5時までに勤務) 1時間当たりの給料×0.25×時間数	同じ	
	平成19年度決算額 2,146 千円		
管理職員特別 勤務手当	(管理職手当受給職員が臨時又は緊急 の必要等により土日、祝日、年末年始 に勤務)	同じ	
	(1)6時間以下		
	課長級 5,000円/勤務1回 課長補佐級 3,000円/勤務1回		
	(2)6時間超		
	課長級 7,500円/勤務1回 課長補佐級 4,500円/勤務1回		
	平成19年度決算額 199 千円		

(注) 決算額には、水道事業職員分を除いてあります。

5 特別職の報酬等の状況（20年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等		
(参考) 類似団体における最高/最低額				
給料	町長	660,000 円 (660,000 円)	915,000 円 / 340,000 円	
	副町長	637,000 円 (637,000 円)	750,000 円 / 277,000 円	
	教育長	562,600 円 (562,600 円)		
報酬	議長	360,000 円 (360,000 円)	499,000 円 / 227,000 円	
	副議長	310,000 円 (310,000 円)	430,000 円 / 182,000 円	
	議員	290,000 円 (290,000 円)	400,000 円 / 157,000 円	
期末手当	町長 副町長 教育長	19年度支給割合 6月期： 1.625 月分 12月期： 1.725 月分 合計： 3.35 月分		
	議長 副議長 議員	19年度支給割合 6月期： 1.60 月分 12月期： 1.70 月分 合計： 3.30 月分		
退職手当	算定方式		1期の手当額	支給時期
	町長	給料 × 500/100/12 × 在職月数	13,200 千円	任期满了ごと
	副町長	給料 × 280/100/12 × 在職月数	7,142 千円	"
	教育長	給料 × 210/100/12 × 在職月数	4,726 千円	"

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年 = 48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

3 (参考)の類似団体は、平成19年4月1日現在のものです。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在、単位：人)

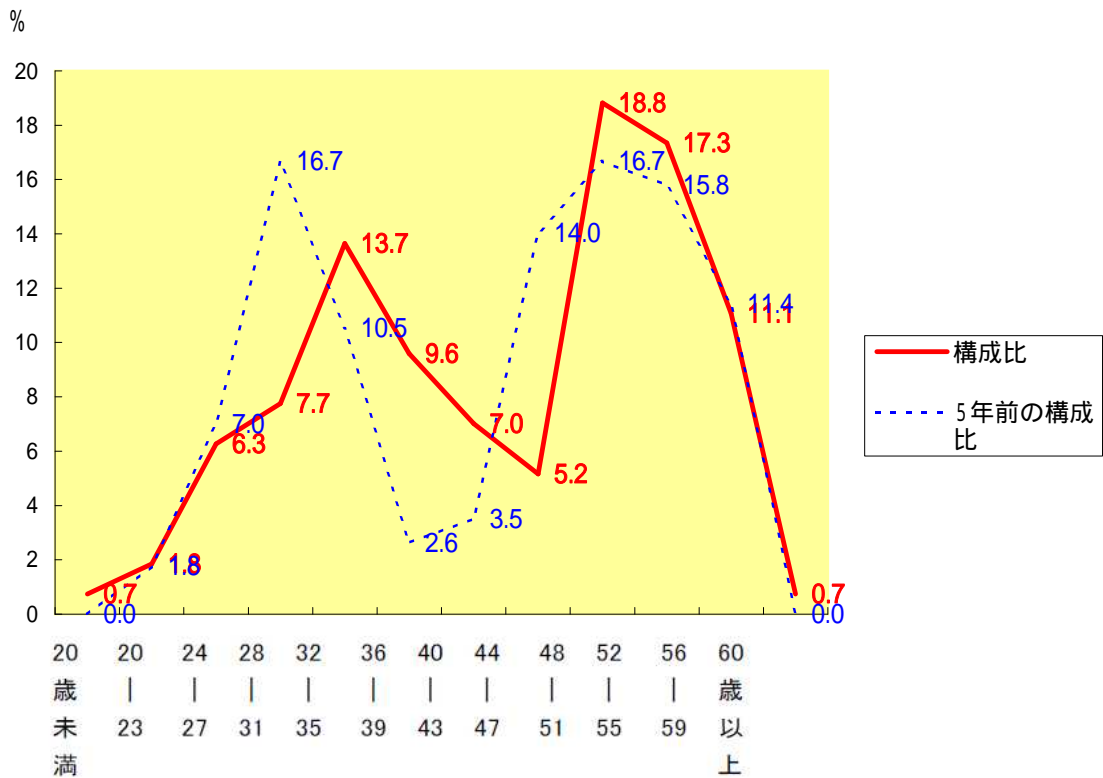
区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由	
	平成20年	平成19年			
普通会計部門	議 会	3	3	0	集計方法の見直し 1、退職不補充 3 集計方法の見直し 1 事務の見直し 1 事務の見直し 2、退職不補充 1 集計方法の見直し 1、退職不補充 3 清掃業務民間委託 1
	総 務	41	45	4	
	税 務	13	14	1	
	労 働	0	0	0	
	農林水産	13	14	1	
	商 工	5	5	0	
	土 木	17	20	3	
	民 生	84	88	4	
	衛 生	12	13	1	
	(小 計)	(188)	(202)	(14)	
	教育部門	44	47	3	退職不補充 2、事務の見直し 1
消防部門	30	29	1	適正配置1	
(小 計)	(262)	(278)	(16)	<参考> 人口1,000人当たり職員数 9.28 人 (類似団体の同上の職員数 7.03 人)	
公営企業等	水 道	8	9	1	事務の見直し 1
	下 水 道	2	2	0	集計方法の見直し2
	そ の 他	8	6	2	
	(小 計)	(18)	(17)	(1)	
合 計	280 [353]	295 [353]	(15) [0]	<参考> 人口1,000人当たり職員数 9.92 人	

(注) 1 職員数は、一般職に属する職員数(教育長を含む。)であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除いています。

2 「人口1,000人当たりの職員数」は、平成20年4月1日現在の職員数を同年3月31日現在の住民基本台帳人口で除し、1,000を乗じて得た数です。

3 []内は、条例定数の合計です。

(2)年齢別職員構成の状況（20年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	2人	5人	17人	21人	37人	26人	19人	14人	51人	47人	30人	2人	271人

（注） 職員数には、教育長、水道事業職員を除いてあります。

(3)定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日から平成22年4月1日までににおける定員管理の数値目標

平成17年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
295人	275人	20人	6.8%

（注） 1 「地方公共団体における行政改革の推進のための新たな指針（平成17年3月29日総務事務次官通知）」における集中改革プランによる数値目標（総数）です。

2 目標数値には、教育長、水道事業職員を含みます。

（参考）立山町における定員管理の数値目標

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成17年4月2日	平成22年4月1日	20人

定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

	17年 計画始期	18年 1年目	19年 2年目	20年 3年目	21年 4年目	22年 5年目	18年～19年 計	（参考） 数値目標
職員数	295	294	295	280			295	275
増減		1	1	15			15 (75%)	20

- （注） 1 計画期間は、18年から22年までの5年間です。
 2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率です。
 3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計です。
 4 職員数には、教育長、水道事業職員を含みます。

適正化の基本方針

- ア 保育所の統合、公設民営化の推進
- イ 民間委託の推進
- ウ 公の施設の指定管理者制度の導入
- エ 公務能率の一層の向上

- (1) 事務事業の見直し
- (2) 組織・機構の改革
- (3) 職員の資質・能力の向上、人材育成の推進

(4)採用の状況（平成20年4月1日付け採用者）

- 一般職員 6名（競争試験：6名、選考：0名、受験者数：39名）
- 技能労務職員 0名
- 消防職員 3名（競争試験：3名、選考：0名、受験者数：9名）

(5)昇任の状況（平成19年度中）

- 町長部局等 24名（課長：4名、課長補佐：8名、係長7名、保育所長2、副所長3名）
- 教育委員会 0名
- 消防部局 0名

(6)退職の状況（平成19年度中）

- 町長部局等 20名
- 教育委員会 3名
- 消防部局 2名
- 県派遣職員 0名（県へ復帰）

7 職員の勤務条件その他の勤務時間

(1)勤務時間の状況

平成20年4月1日現在の勤務時間は、原則として次のとおりです。

勤務時間	8：30 ～ 17：30
休憩時間	12：00 ～ 13：00

- （注） 公務の運営上の事情により、特別な形態によって勤務する必要がある職員（保育所等）は、上記以外の勤務時間の割振りによります。

(2) 休暇、休業制度の取得状況

職員の休暇、休業制度については、立山町職員の勤務時間、休日等に関する条例、同規則や立山町職員の育児休業等に関する条例、同規則等に基づいて定められています。

主な休暇、休業制度は、次のとおりです。

区 分	休暇（休業）期間等 （1年あたり）	平成19年の取得状況		
		町長部局等	教育委員会	消防部局
年次休暇	20日	平均 8.7日	平均 10.7日	平均 6.5日
夏季休暇	5日以内	平均 4.7日	平均 4.3日	平均 4.8日
ボランティア休暇	5日以内	取得者 2人	取得者 1人	取得者 0人
子の看護休暇	5日以内	取得者 6人	取得者 1人	取得者 0人
育児時間	1日2回、それぞれ 30分以内	取得者 1人	取得者 0人	取得者 0人
病気休暇	原則、90日以内	取得者 10人	取得者 0人	取得者 2人
介護休暇	6箇月以内	取得者 1人	取得者 0人	取得者 0人
育児休業	子が3歳に達する日 までの期間	取得者 5人	取得者 0人	取得者 0人
部分休業	子が3歳に達する日 までの期間で、始業 時又は終業時、1日 を通じて2時間以内	取得者 0人	取得者 0人	取得者 0人

(注) 1 病気休暇、介護休暇、育児休業、部分休業の取得者は、当該年に休暇等を開始した者の人数を計上しています。

2 町長部局等には、水道事業職員を含んでいます。

8 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

平成19年度に分限処分の状況は、次のとおりです。

区 分	降任	免職	休職	降給	合計
町長部局等	0人	0人	1人	0人	1人
教育委員会	0人	0人	0人	0人	0人
消防部局	0人	0人	0人	0人	0人
合 計	0人	0人	1人	0人	1人

(注) 1 分限処分とは、公務の能率の維持及びその適正な運営の確保の目的から、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に行なわれる、職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分のことをいいます。

2 当該年度に分限処分をされた者、休職等を開始した者の人数を計上しています。

3 町長部局等には、水道事業職員を含んでいます。

(2)懲戒処分状況

平成19年度の懲戒処分状況は、次のとおりです。

区 分	免職	停職	減給	戒告	合計
町長部局等	0人	0人	2人	0人	2人
教育委員会	0人	0人	0人	0人	0人
消防部局	0人	0人	0人	0人	0人
合 計	0人	0人	2人	0人	2人

- (注) 1 懲戒処分とは、公務における規律と秩序を維持する目的から、職務上の義務違反など、公務員としてふさわしくない非行がある場合に行なわれる処分のことをいいます。
 2 当該年度に懲戒処分をされた者、停職等を開始した者の人数を計上しています。
 3 町長部局等には、水道事業職員を含んでいます。

9 職員のサービスの状況

(1)職員の守るべき義務の概要

地方公務員法第30条は、サービスの根本基準として、「すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当つては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。」と規定しています。この根本基準の趣旨を具体的実現するため、同法は、職員に対し、次のようなサービス上の強い制約を課しています。

法令等及び上司の職務上の命令に従う義務（同法第32条）

信用失墜行為の禁止（同法第33条）

秘密を守る義務（同法第34条）

職務に専念する義務（同法第35条）

政治的行為の制限（同法第36条）

争議行為等の禁止（同法第37条）

営利企業等の従事制限（同法第38条）

(2)職務専念義務免除の状況

平成19年度の職務専念義務免除の状況は、次のとおりです。

免 除 の 事 由	平成19年度の承認件数		
	町長部局等	教育委員会	消防部局
研修を受ける場合	0件	0件	0件
厚生に関する計画の実施に参加する場合	0件	0件	0件
公共団体の業務に従事する場合	77件	0件	0件
依頼に基づく献血に参加する場合	18件	1件	1件
職員が公務に支障のない範囲内において、国体等スポーツ大会に選手又は監督等として参加する場合	0件	1件	0件
職員が公務に支障のない範囲内において、消防団員となって火災等の災害出動、演習、訓練、研修、特別警別警戒等の消防団活動を行う場合	0件	0件	0件
合 計	95件	2件	1件

- (注) 1 職員は、法律又は条例に特別の定めがある場合を除き、その勤務時間中において、職務に専念する義務があります（地方公務員法第35条）が、合理的な理由がある場合は、限定的にその免除が認められています。
 2 町長部局等には、水道事業職員を含んでいます。

(3) 営利企業等の従事許可の状況

平成19年度の営利企業等従事許可の状況は、次のとおりです。

許 可 の 基 準	平成19年度の承認件数		
	町長部局等	教育委員会	消防部局
次のいずれにも該当しないと認める場合 その職員の職と当該営利企業との間に特別な利害関係 又はその発生のおそれがある場合 職務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合 その他公務員として適当でないと認められる場合	0 件	0 件	0 件

(注) 1 職員は、任命権者の許可を受けなければ、営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社等の役員を兼ねたり、報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも従事してはならない（地方公務員法第38条）とされており、上の表の基準を満たしている場合に、例外的に許可を受けることができます。

2 町長部局等には、水道事業職員を含んでいます。

10 職員の研修状況

平成19年度の職員研修の状況は、次のとおりです。

研 修 内 容	受 講 者 数		
	町長部局等	教育委員会	消防部局
階層別研修	19 人	2 人	0 人
新任職員研修	5 人	1 人	0 人
基礎課程研修	3 人	1 人	0 人
継続課程研修	4 人	0 人	0 人
新任係長研修	2 人	0 人	0 人
現任係長研修	3 人	0 人	0 人
新任主幹研修	2 人	0 人	0 人
特別研修	42 人	4 人	0 人
職員研修所委託研修	13 人	0 人	0 人
接遇指導者養成研修	1 人	0 人	0 人
地方交付税研修	28 人	4 人	0 人
自主研修	19 人	3 人	0 人
日本自治学会富山大会	7 人	0 人	0 人
とやま夏期大学講座	4 人	2 人	0 人
通信教育	8 人	1 人	0 人
合 計	80 人	9 人	0 人

(注) 1 上記研修は、総務課が管理する研修（主に職員としての資質向上を目的とする研修）であり、各課においては、別途、担当執務に関する研修を行なっています。

2 町長部局等には、水道事業職員を含んでいます。

1 1 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 厚生制度の状況

公務能率の向上を図るため、職員の健康管理等の厚生事業を実施しています。

平成19年度の事業内容は、次のとおりです。

区 分	主 な 項 目	対 象	実施状況
健康管理	定期健康診断	全職員	182 人
	短期人間ドック補助	希望職員	68 人
	心の健康講座	管理職員	32 人
福利事業	職員厚生会補助	自主研修に係る助成事業や、文化レクレーションなど福利増進事業に対する補助	(補助金額) 1,258,800 円

(注) 職員には、水道事業職員を含んでいます。

(2) 共済制度の概要

社会保障の一環としての共済制度の概要は、次のとおりです。

機関：富山県市町村職員共済組合

事業概要

(ア) 短期給付事業：病気・ケガ・出産・死亡・休業・災害に対して、必要な給付を行います。

(イ) 長期事業：退職・障害・死亡に対して、年金又は一時金の給付を行います。

(ウ) 福祉事業：健康診断などの健康の保持増進事業、貸付け事業、貯金事業などを行います。

財源：必要な費用は、「組合員の掛金」と「地方公共団体の負担金」によってまかなわれています。

(3) 公務災害補償制度の状況

公務災害補償とは、常勤職員が公務上の災害又は通勤による災害を受けた場合に、「その災害によって生じた災害を補償し、及び必要な福祉事業を行い、もって職員及びその遺族の生活の安定と福祉の向上に寄与することを目的とする制度」です。具体的には、地方公務員法第45条に基づいて定められた地方公務員災害補償法によって定められています。

平成19年度の認定件数は、次のとおりです。

区 分	町長部局等	教育委員会	消防部局
公務災害	2 人	1 人	3 人
通勤災害	0 人	0 人	0 人

(注) 町長部局等には、水道事業職員を含んでいます。

1 2 勤務条件に関する措置の状況

平成19年度において、措置の要求はありませんでした。

1 3 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成19年度において、不服の申立てはありませんでした。

14 公営企業（水道事業）職員の状況

(1) 水道職員の給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純利益	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B / A	17年度の総費用に占 める職員給与費比率
19年度	千円 507,208	千円 981	千円 57,311	% 11.3	% 9.7

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B / A	(参考)市町村平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
19年度	人 9	千円 36,944	千円 5,299	千円 15,275	千円 57,518	千円 6,391	千円 6,873

(注) 1 「職員数」は、区分年度における4月1日現在の人数です。

2 「職員手当」には、「退職手当」を含みません。

イ 特記事項 立山町（一般職）と同じです。

(2) 水道職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（20年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
水道職員	42.2 歳	326,100 円	515,400 円
市町村平均	45.5 歳	374,552 円	571,242 円

(注) 1 基本給は、給料、扶養手当及び地域手当の合計額です（立山町においては、地域手当を支給していません。）。

2 平均月収額には、期末・勤勉手当等全ての手当を含みます。

3 団体平均とは、市町村の同種の事業の平均です。

(3) 水道職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

水道職員	立山町（一般行政職）
(19年度支給割合) 期末手当 3.00 月 勤勉手当 1.50 月	同 左
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15% (管理職加算 なし)	同 左 同 左
1人当たり平均支給額（19年度） 1,697 千円 (参考：市町村の平均支給額 1,792 千円)	1人当たり平均支給額（19年度） 1,654 千円
(再任用職員) 期末手当 1.60 月 勤勉手当 0.75 月	同 左
1人当たり平均支給額（19年度） 0 千円	1人当たり平均支給額（19年度） 1,363 千円

(注) 期末手当の月数は、「給料及び扶養手当」を基礎とする月数をいい、勤勉手当の月数は、「給料」を基礎とする月数をいいます。

イ 退職手当（20年4月1日現在）

水道職員	立山町（一般行政職）
退職手当 = 基本額 + 調整額	同 左
(1) 基本額 = 退職日給料月額 × 支給率	
（支給率） 自己都合 勤奨・定年	同 左
勤続20年 23.50 月分 30.55 月分	
勤続25年 33.50 月分 41.34 月分	
勤続35年 47.50 月分 59.28 月分	
限度額 59.28 月分 59.28 月分	
*退職日給料月額に現給補償額は含みません。	
(2) 調整額 = 区分 × 60箇月	同 左
（区分）	
一般職員 0 ~ 33,350円	
その他の加算措置	
定年前早期退職特例措置：2% ~ 20%加算	同 左
（退職時特別昇給：なし）	（同 左）
1人当たり平均支給額（19年度退職者）	
定年・勤奨 0 千円	
自己都合 0 千円	
（参考：市町村の平均支給額 16,498 千円）	

（注） 退職手当の1人当たり平均支給額は、19年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

立山町では、支給していません。

エ 特殊勤務手当（20年4月1日現在）

支給実績（19年度決算）	13 千円		
支給職員 1人当たり平均支給年額（19年度決算）	4,167 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（19年度）	33.3 %		
手当の種類（手当数）	1 種類		
手当の名称	主な支給対象	主な支給対象業務	支給単価
上水道作業手当		時間外における漏水現場作業	500 円/日

オ 時間外勤務手当

支給実績（19年度決算）	1,404 千円
支給職員 1人当たり平均支給年額（19年度決算）	156 千円
支給実績（18年度決算）	3,180 千円
支給職員 1人当たり平均支給年額（18年度決算）	398 千円

（注） 1 平成18年度職員1人当たり支給年額

$$= \frac{19年度支給総額（1,404千円）}{19年4月1日職員数（9人）} = 156千円$$

2 平成17年度職員1人当たり支給年額

$$= \frac{18年度支給総額（3,180千円）}{18年4月1日職員数（8人）} = 398千円$$

3 手当の計算方法等は、立山町（一般行政職）と同じです。

カ その他の手当（20年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	立山町（一般行政職）
扶養手当	(1)配偶者 13,000円 (2)配偶者以外 2人まで それぞれ6,500円（そのうち1人については、職員に配偶者がいない場合は11,000円、扶養親族でない配偶者がいる場合は、6,500円） 以外 1人につき6,500円 満16歳年度始めから満22歳年度末までの間にある子1人につき、5,200円を加算	同 左 同 左
	平成19年度決算額 1,271 千円 支給職員の1人当たり平均支給年額 182 千円	
住居手当	(1)借家等 家賃 20,000円以下の場合 家賃 - 9,000円 家賃 20,000円を超える場合 11,000円 + (家賃-20,000円) / 2 (最高限度額 27,000円) (2)自宅 3,200円	同 左 同 左
	平成19年度決算額 415 千円 支給職員の1人当たり平均支給年額 104 千円	
通勤手当	(1)通機関利用職員 6箇月定期券等の価額による一括支給 全額支給限度額 55,000円/月 (2)交通用具使用職員 距離段階区分応じ 2,600円～35,000円	同 左 同 左
	平成19年度決算額 672 千円 支給職員の1人当たり平均支給年額 96 千円	
管理職手当	(1)課長 50,000 円/月 (2)課長補佐 35,000 円/月	同 左 同 左
	平成19年度決算額 1,020 千円 支給職員の1人当たり平均支給年額 510 千円	

休日勤務手当	(祝日、年末年始において正規の勤務 時間中に勤務) 1時間当たりの給料×1.35×時間数	同 左
	平成19年度決算額 44 千円	
管理職員特別 勤務手当	(管理職手当受給職員が臨時又は緊急 の必要等により土日、祝日、年末年始 に勤務)	同 左
	(1)6時間以下	
	課長級 5,000円/勤務1回	
	課長補佐級 3,000円/勤務1回	
(2)6時間超		
	課長級 7,500円/勤務1回	
	課長補佐級 4,500円/勤務1回	
	平成19年度決算額 0 千円	

(4)定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

立山町の定員適正化計画に水道事業職員が含まれていますので、そちらをご覧ください。